

Tychy, dnia

.....
Imię i nazwisko

.....
Nr telefonu

OŚWIADCZENIE

W związku z zagrożeniem dla zdrowia współpracowników spowodowanym epidemią koronawirusa oraz art. 211 pkt 7 Kodeksu pracy, czyli obowiązku współdziałania pracownika z pracodawcą i przełożonymi w wypełnianiu obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, oświadczam, że w dniu zostałem powiadomiony(a) o:

(zaznaczyć właściwe)

- nałożeniu obowiązku poddania się kwarantannie lub izolacji w terminie od do (podać datę)
- nadzorze epidemiologicznym (moim lub domownika) w terminie od do (podać datę)
- kontakcie z osobą zakażoną koronawirusem w dniu (podać datę)
- kontakcie z osobą na kwarantannie lub w izolacji w dniu (podać datę)
- kontakcie z osobą, która miała kontakt z osobą zakażoną koronawirusem i mogła być też zakażona w dniu (podać datę kontaktu)
- inne:.....
.....
.....

Jednocześnie mam świadomość, że umyślne wprowadzenie pracodawcy w błąd (poprzez oświadczenie nieprawdy lub zatajenie w/w informacji) jest działaniem na jego szkodę oraz z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników (art. 100 § 2, art. 108 Kp) mogą zostać ukarany(a) karą porządkową ze zwolnieniem dyscyplinarnym włącznie (art. 52 Kp). W myśl § 24 *Regulaminu Pracy*, pracownik powinien uprzedzić pracodawcę o przyczynie i przewidzianym okresie nieobecności w pracy poprzez niezwłoczne zawiadomienie przełożonego. Zaistnienie przyczyn uniemożliwiających stawienie się w pracy należy potwierdzić przedstawiając odpowiednie dowody, jak np. decyzję Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego.

.....
podpis